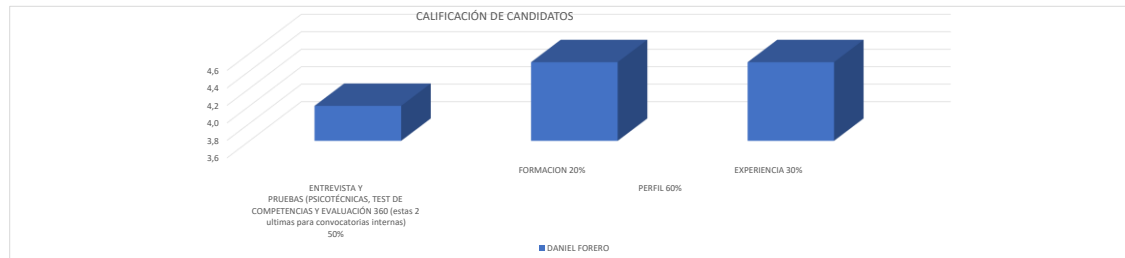


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	AUXILIAR DE CONTABILIDAD	JEFE DE AREA	DIÁZ CORREA JEYMMY CAROLINA
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO	AREA	CONTABILIDAD
FECHA DEL PROCESO	2/05/2025	DEPENDENCIA	DIRECCION DE CONTABILIDAD

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
INGRID ACOSTA	TEMPORAL	4.0	4.5	4.5	85%	Muy alto ajuste
STIVEN OLARTE	TEMPORAL	4.5	4.0	4.5	88%	Muy alto ajuste
DANIEL FORERO	TEMPORAL	4.0	4.5	4.5	85%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Steven ha sido seleccionado para el cargo, ya que durante el proceso de selección evidenció un alto nivel de compromiso y una actitud positiva constante. Cuenta con conocimientos previos en SAP, lo cual representa una ventaja para facilitar su adaptación y acelerar su curva de aprendizaje. No obstante, se identificó la necesidad de fortalecer ciertos conocimientos técnicos, por lo que se sugiere motivarlo a continuar su formación académica. Adicionalmente, será clave acompañarlo en la comprensión de la importancia de los procesos institucionales para favorecer una adecuada organización de prioridades
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	La decisión se toma finalmente con Steven Olarte, veo es una persona que se puede relacionar e integrar con facilidad al equipo, tiene deseos de aprender y aportar al área, además sus experiencias laborales previas le dan algunas bases para iniciar el aprendizaje de los procesos del área.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección